

CONSERVATOIRE D'ESPACES NATURELS DE GUYANE

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023

▼
© Sébastien Sant



LE MOT DU PRÉSIDENT

L'année 2023, une année charnière pour le CEN Guyane ! En effet que de changements de grande ampleur pour notre structure en une année. Reprise de la gestion de la réserve naturelle de Kaw-Roura, accueil des agents de la réserve dans l'équipe CENG, changements de locaux, accueil d'une nouvelle directrice et d'une nouvelle animatrice réseau, écriture de notre plan stratégique décennal...

Cette année aura donc permis de positionner un peu plus le CEN Guyane comme un acteur incontournable de la préservation de la biodiversité guyanaise. Toutes ces actions ne seraient possibles sans l'implication sans faille de l'équipe salariée du CENG et de son conseil d'administration.

Kévin PINEAU

SOMMAIRE

I- LES TEMPS FORTS 2023	P.3
II- LA VIE ASSOCIATIVE DU CENG	P.4
A- LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	P.4
B- COMPOSITION DU CA ET DU BUREAU	P.4
C- COMPOSITION DE L'ÉQUIPE SALARIÉE DU CENG EN 2023	P.5
III- LES ACTIVITÉS DU CEN GUYANE EN 2023	P.7
A- L'ANIMATION DE RÉSEAU DES GESTIONNAIRES D'ESPACES NATURELS DE GUYANE	P.7
1- Les Journées d'Échanges Techniques	
2- La communication	
3- Besoin en formation	
4- Intervention auprès des professeur.e.s de SVT	
5- Prêt de matériel	
6- Les espaces naturels présents lors d'évènements	
7- Projet « indicateurs »	
8- Coup de pouce aux gestionnaires	
B- LA STRUCTURATION ET LA VIE DE L'ASSOCIATION	P.14
1- Déménagement des locaux du CENG	
2- Optimisation des conditions salariales	
3- Groupe entraide directeurs	
4- Assemblées générales et conseils d'administration	
5- Concertation État/Région/CENG en vue de l'agrément du CENG et de la signature du PSD	
C- LE DÉVELOPPEMENT DE PROJETS	P.17
1- Réponse à l'AAP TeMeUm	
2- Réponse au marché public de la DGTm	
3- Fonds vert panneauage	
4- Fonds vert ancrage	
IV- LES PERSPECTIVES 2024	P.21
A- LES NOUVEAUX PROJETS.....	P.21
1- Tri gestion de la réserve de Kaw-Roura	
2- Première stratégie EEDD	
3- Maison de la Réserve	
4- Ancrage territorial	
5- Forum des gestionnaires 2024	
6- Développement de nouveaux projets	
B- LA STRUCTURATION ET LA VIE DE L'ASSOCIATION	P.23
1- Travail charte entreprise interne	
2- Gestion des données et des outils	
3- Charte graphique	
4- Evolution/structuration du réseau CEN Guyane	
5- Réflexion sur la stratégie d'adhésion	



LES TEMPS FORTS 2023 DU CENG

REPRISE OFFICIELLE DE LA
RNNKR ET SIGNATURE DE
LA TRI-GESTION

1^{ER}
JANVIER

FÉVRIER

ARRIVÉE
ADELSON

JET EDD

10
FÉVRIER

CHANGEMENT DE DIRECTEUR
ET POURSUITE DE LA
STRUCTURATION
DU CEN GUYANE

MARS

DÉPART
AXELLE

MARS

DÉMÉNAGEMENT
DANS LES NOUVEAUX
LOCAUX

MAI

VILLAGE DES
ESPACES NATURELS
PROTÉGÉS

28
MAI

1^{ER}
JUIN

ARRIVÉE
MAGALIE

JOURNÉE D'ÉQUIPE
À KAW

11
SEPTEMBRE

9
OCTOBRE

RÉUNIONS DE TRI-GESTION
AVEC LES HABITANTS DE
RÉGINA-KAW ET ROURA

JET PETIT MATÉRIEL
DE TERRAIN

27
OCTOBRE

29 NOV.
AU 2 DEC.

CONGRÈS
DES CEN

ARRIVÉE CRISTINA
ET SAMUEL

DÉCEMBRE

18
DÉCEMBRE

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE



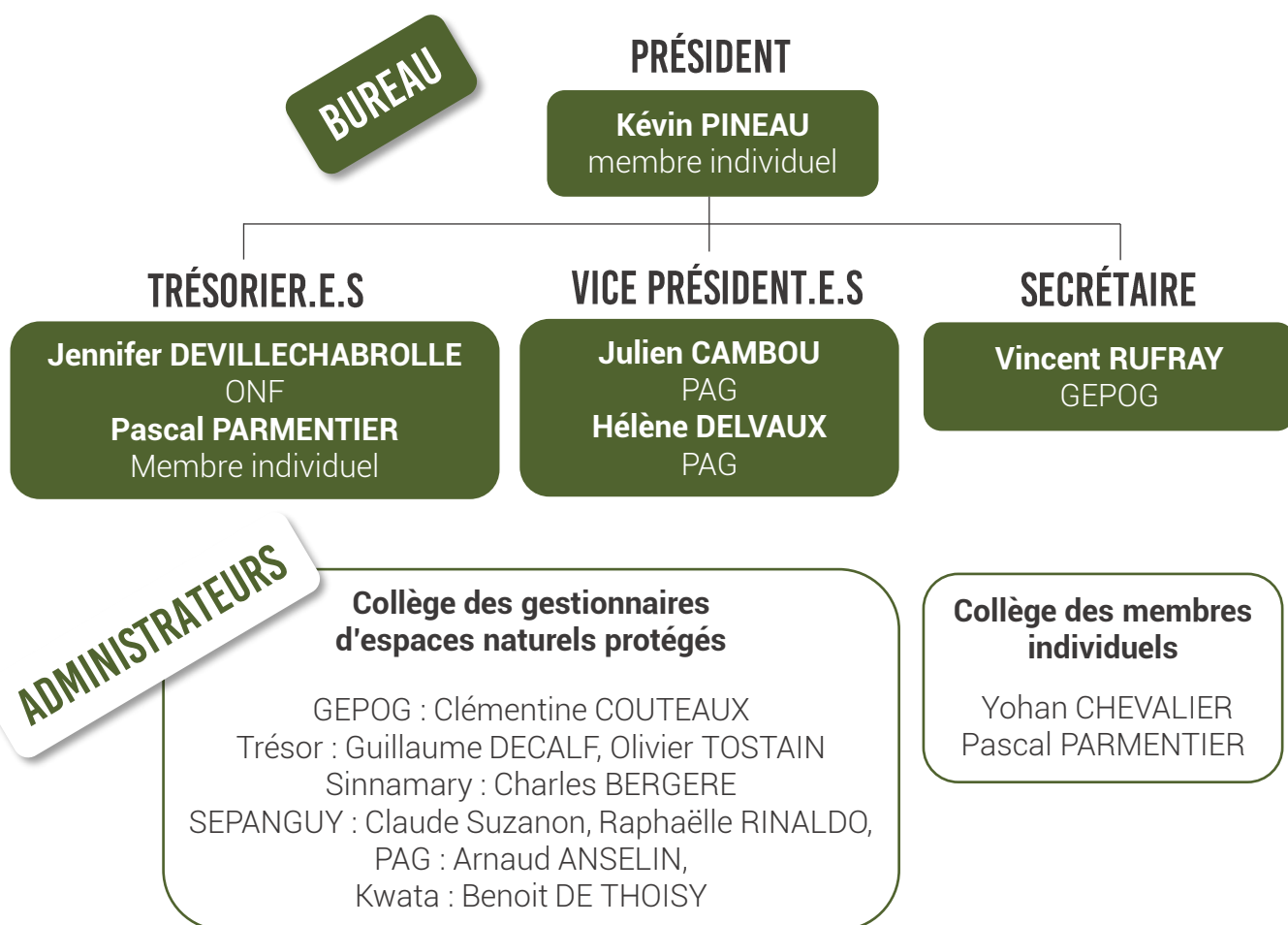
II- LA VIE ASSOCIATIVE DU CENG

A- LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il a la responsabilité des grandes décisions politiques et l'élaboration de la stratégie de l'association. Le conseil d'administration du CEN Guyane se compose de 3 collèges : le collège des membres individuels (3 membres), le collège des membres gestionnaires d'espaces naturels protégés (8 membres) et le collège des membres associés (aucun membre en 2023).

En 2023, le conseil d'administration s'est réuni à 5 reprises : le 26 janvier, le 14 juin, le 25 septembre, le 20 novembre et le 18 décembre. Le bureau de l'association prend en charge la mise en œuvre des décisions du conseil d'administration et assure la gestion courante de la structure. De fait, le bureau est sollicité régulièrement.

B- COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DU BUREAU



C- COMPOSITION DE L'ÉQUIPE SALARIÉE DU CENG EN 2023



Julie BATTAIL a assuré l'intérim de la direction entre Florent POUZET et Karel LUAP durant 4 mois. Grâce à son travail et son investissement, la reprise de la gestion de la réserve de Kaw-Roura a pu avoir lieu en début d'année 2023. Merci à elle pour la finalisation de ce travail de longue haleine.

DÉPARTS EN 2023

Après 3 années passées au CEN Guyane, Axelle TEMPÉ quitte son poste pour rejoindre l'Hexagone. Arrivée juste avant l'épidémie de covid-19, sa première année au CEN Guyane n'a pas été évidente ! Son travail a permis d'asseoir l'animation du réseau, d'y apporter du dynamisme, de permettre le développement de projets communs et d'amener le CEN Guyane vers son agrément. Merci pour ton travail Axelle !



II- LES ACTIVITÉS DU CEN GUYANE EN 2023

A- L'ANIMATION DU RÉSEAU DE GESTIONNAIRES D'ESPACES NATURELS DE GUYANE

1- LES JOURNÉES D'ÉCHANGES TECHNIQUES (JET)

Deux journées d'échanges techniques ont eu lieu cette année : une sur la thématique de l'EEDD et une sur la thématique du petit matériel de terrain.

La première s'est déroulée le 10 février 2023 aux Pripris de Yiyi. Cette journée a réuni 22 participants dont la plupart sont en lien avec la thématique EEDD dans leurs missions. Le programme a consisté en une visite du site et notamment des nouvelles installations « PMR », une présentation du livret pédagogique de la biodiversité forestière porté par l'association Trésor, une présentation du projet CORACINES porté par la RNN des Nouragues, puis une présentation des outils EEDD de chaque structure sous forme de forum.



▲ JET EEDD © Axelle Tempe

La deuxième JET s'est déroulée le 27 octobre 2023, également aux Pripris de Yiyi. Cette journée a réuni 27 participants, tous en lien avec les missions de terrain. La journée s'est divisée en deux temps. Un temps d'atelier le matin, permettant de faire ressortir les besoins en achats groupés, puis un temps de cohésion l'après-midi sous forme de deux activités : un atelier pour apprendre à faire des nœuds avec Charles BERGERE (commune de Sinnamary) et une visite guidée des Pripris de Yiyi avec Pierre BRAEUNER (SEPANGUY).

Ces temps de rassemblement et d'échanges sont essentiels au cours de l'année. Les salariés des espaces protégés sont toujours nombreux à répondre présents et sont très enthousiastes à l'idée de se retrouver. La prochaine journée d'échanges techniques aura lieu le 08 mars 2024, à la suite du forum des gestionnaires d'espaces naturels sur la thématique du patrimoine culturel.



2- LA COMMUNICATION

• La Newsletter du réseau

En 2023, le CENG a poursuivi l'édition de sa newsletter dédiée aux gestionnaires d'espaces naturels. Lancée en septembre 2021, cette newsletter bimestrielle regroupe les actualités générales du CENG ainsi que celles des espaces naturels. Les gestionnaires ont continué de jouer le jeu en rédigeant régulièrement des articles.

Cette année, 5 newsletters ont été éditées et envoyées à environ 80 destinataires. Plusieurs structures, dont le Parc amazonien, relayent également en interne cette lettre. Parmi les destinataires, on trouve également quelques partenaires des espaces naturels protégés (services de l'État, Office français de la biodiversité, CTG etc.)



▲ Newsletter du CENG

• Les réseaux sociaux

Le CEN Guyane est une structure encore mal connue du grand public, voire au sein du réseau. Il est pourtant important qu'en tant que tête de réseau, le CEN Guyane soit reconnu. Cela passe par les actions qu'il entreprend mais également par la visibilité sur les réseaux sociaux qui sont de plus en plus utilisés dans la vie courante et professionnelle.

Le CEN Guyane possédait déjà un compte Facebook et LinkedIn, alimentés régulièrement, mais n'avait pas de compte Instagram. Ce dernier est particulièrement intéressant parce que c'est l'un des réseaux sociaux les plus utilisés après Facebook, où 64% des utilisateurs ont moins de 35 ans. Il permet donc de toucher un public plus jeune que sur Facebook, où la cible est plus grand public.

Lancé en juin 2023, le compte est suivi par 262 personnes et a fait l'objet de 34 publications. Facebook, LinkedIn et Instagram sont alimentés régulièrement avec les offres de postes du réseau, les sorties, les animations et les conférences, de belles photos, des informations diverses etc.



▲ Compte Instagram du CENG



3- BESOINS EN FORMATION

Le CENG a été sollicité par Gaëlle VANDERSARREN, référente TeMeUm pour les Antilles et la Guyane, en tant que tête de réseau pour remonter les besoins en formations des espaces naturels dans le domaine de l'amélioration des connaissances et compétences vis-à-vis de la protection et restauration de la biodiversité. Tous les gestionnaires ont ainsi été sollicités pour la remontée de leur besoins. Un total de 19 besoins en formations a été recensé et a été classé par ordre de priorité. Une des formations remontée par la plupart des espaces naturels concernait le commissionnement des agents au titre de la police de la nature

4- INTERVENTION AUPRÈS DES PROFESSEUR.E.S DE SVT

Le CEN Guyane est intervenu le 23 octobre lors d'une demi journée de formation sur la conservation et la biodiversité auprès d'un groupe de professeurs de Sciences et vie de la Terre (SVT), organisée par la Réserve naturelle nationale des Nouragues.

L'objectif était de présenter l'intérêt de conserver la nature ainsi que les différents espaces naturels existants en Guyane, contribuant à cette mission de protection.

5- PRÊT DE MATÉRIEL

Suite au constat partagé du manque de mobilier pour l'évènementiel au sein du réseau des gestionnaires, le CENG a fait l'acquisition, en juin 2022, de matériel commun grâce à un financement de la DGTM à hauteur de 1 800 euros. Ainsi, 4 tentes, 8 tables et nappes, 8 chaises, ainsi que 5 tabourets ont été acquis par le Conservatoire. Ce matériel est mis à la disposition de tous les gestionnaires du CENG sous forme de prêt depuis son achat.

L'acquisition de ce matériel par le Conservatoire a d'ores et déjà facilité le quotidien des gestionnaires puisqu'en 2023, le matériel a été utilisé 15 fois, lors de diverses occasions : animations pour le grand public, formations, inauguration, fête de la science, etc..

▼ Prêt d'un barnum pour la RNNMGM





6- LES ESPACES NATURELS PRÉSENTS LORS D'ÉVÈNEMENTS LOCAUX

• Le village des espaces naturels

Le village des espaces naturels a pris de nouveau place cette année, le 28 mai, au pied de la Réserve naturelle du Mont Grand Matoury. L'association Kwata, la SEPANGUY, l'ONF, le GEPOG, l'association HISA et le CEN Guyane se sont donc réunis sous les barnums pour échanger avec le public venu ou non pour l'occasion.

Diverses animations ont été proposées sur les stands des gestionnaires en lien avec les espaces naturels dans lesquels ils travaillent. Des visites guidées sur les sentiers de la réserve étaient proposés par les agents de la réserve du Mont grand Matoury. L'évènement a, une nouvelle fois, été une réussite et a été autant apprécié par les gestionnaires que le grand public.

• Fête de la science

Les gestionnaires se sont réunis pour préparer l'édition 2024 de la fête de la science qui a eu lieu les 10 et 11 novembre sur la thématique du sport ! Pas facile de créer une animation en lien avec les espaces naturels, n'est-ce pas ? et pourtant, le jeu créé consiste à trouver les supers-pouvoirs musclés des super-héros des espaces naturels !

Pour l'occasion des stickers ont été dessinés par le Conservateur de la Réserve du Mont Grand Matoury et imprimés pour le public malin venu à bout du jeu. Une professeure de yoga a également été mise à contribution pour imiter la gestuelle des animaux de Guyane.



▼ Fête de la Science © Bernard Gissinger/
Canopée des Sciences

7- PROJET « INDICATEURS »

Même si le besoin en indicateurs se fait ressentir sur le territoire depuis de nombreuses années, le projet démarre réellement en 2021 à la suite du forum des gestionnaires qui avait généré de riches échanges sur la thématique.

Dès janvier 2022, le CENG a travaillé sur une synthèse des indicateurs utilisés dans les plans de gestion de cinq espaces protégés de Guyane, première étape indispensable pour établir un état de l'art et identifier les besoins.

En 2022, le CENG dépose le projet lors de l'appel à projets de l'OFB sur la surveillance de la biodiversité dans les Outre-Mer. Le projet n'est finalement pas retenu.

En 2023, le projet déposé a été présenté une nouvelle fois aux gestionnaires pour recueillir leurs avis et établir un nouveau plan d'actions en vue d'un dépôt du projet à l'OFB. De cette réunion ressort le besoin d'avoir une trousse d'indicateurs complémentaires pour chaque écosystème. En effet le projet RIO déposé en 2022 prévoyait l'utilisation/la création d'environ 6 indicateurs, insuffisants au vu de la particularité de chaque espace naturel. Le projet est une nouvelle fois refusé, notamment parce que le CEN Guyane portait un nombre important de projets en 2023.

Le projet sera affiné pour être de nouveau déposé en 2024 auprès de l'OFB et de l'Etat (Fonds Vert).



▲ Rapport du projet « Indicateurs »

8- COUP DE POUCE AUX GESTIONNAIRES

Durant l'année 2023, l'animatrice du réseau des gestionnaires d'espaces naturels est venue en aide pour quelques suivis sur le terrain.

Elle a ainsi pu aider l'équipe de la Réserve naturelle nationale du Grand Connétable à transporter les sacs de billes d'argile qui constituent l'actuelle plateforme de reproduction des sternes, elle a accompagné l'équipe de la Réserve naturelle nationale du Mont Grand Matoury sur une mission de surveillance sur la rivière du Tour de l'Île, elle a aidé l'équipe de la Réserve Naturelle Régionale Trésor pour la pose de pièges-photo dans le cadre d'une étude sur les grands mammifères du site.

Elle a accompagné plusieurs fois l'équipe de la Réserve Naturelle Nationale de Kaw-Roura pour des missions de surveillance et pour le suivi des lamantins.

Ces temps d'accompagnement des gestionnaires sur leurs missions sont essentiels pour garder le lien avec le CEN Guyane, censé les représenter et pour mieux appréhender les enjeux liés au terrain. Ce lien et cette compréhension des missions du réseau permettent de monter des projets et d'interagir de façon pertinente quand les occasions se présentent.



▲ Coup de pouce aux gestionnaires

▼ Photo d'équipe des intervenants pour la Fête de la Nature © Magali Aferiat



B- LA STRUCTURATION ET LA VIE DE L'ASSOCIATION

1- DÉMÉNAGEMENT DES LOCAUX DU CENG

Le CEN Guyane s'agrandit et les locaux dans lesquels les 2 salariés travaillaient (direction et animation du réseau des gestionnaires d'ENP) ont fini par devenir trop petits avec l'arrivée de l'équipe de la Réserve de Kaw-Roura. La volonté de l'association était de regrouper tous les salariés dans un même endroit. La décision a donc été prise de trouver un endroit à mi-chemin entre Roura (où se situe une partie de la réserve) et l'Île de Cayenne (où se déroule la majorité des événements et réunions du réseau). Le CEN Guyane s'est donc établi sur la commune de Matoury en mai 2023.

Les locaux sont assez grands pour accueillir l'équipe du CEN Guyane au complet, où chacun peut avoir un espace dédié. Ce déménagement a été chronophage à la fois dans la recherche du lieu, l'aménagement des locaux qui a pris beaucoup de temps et d'énergie et enfin sur toute la partie administrative car cela a induit un changement de l'adresse du siège social du CEN Guyane et donc un changement administratif lourd puisque transformant le numéro SIRET de l'établissement.

Ce déménagement a aussi été l'occasion d'inviter tout le réseau lors de la CEN'maillère !



▲ L'équipe du CENG devant les nouveaux locaux © Magalie Aferiat

2- OPTIMISATION DES CONDITIONS SALARIALES

Avec une multiplication par 4 de son nombre d'employé.e.s, la réflexion sur les conditions de travail et salariales a été un des grands enjeux de l'année.

La première étape a été l'intégration des équipes d'un point de vue des ressources humaines : redéfinition de la grille salariale du CEN Guyane, établissement des contrats, mise en place de nouveaux processus de travail, etc.

Ensuite, un grand travail autour de la structuration des projets a été réalisé tout au long de l'année 2023. Cela est passé à la fois par l'établissement d'un meilleur cadre de travail, mais aussi par le fait d'outiller au mieux le personnel du CEN Guyane responsable de projets.



De nombreux temps d'échange et de montée en compétence en interne ont été mis en place afin d'avancer sur différentes thématiques telle que : la conception et la gestion des budgets, la réalisation et le respect d'emplois du temps, le cadre et l'accompagnement des équipes, la définition et l'accompagnement à la réalisation des missions, etc.

Enfin, plusieurs salariés ont suivi des formations en externe sur ces thématiques :

- Gérer le temps de travail des salariés dans la branche Eclat ;
- Renforcer ses compétences managériales ;
- Gestion du temps ;
- Commissionnement ;
- Permis fluvial ;
- Développer son activité grâce aux outils web et aux réseaux sociaux ;
- Savoir collaborer en réseau.

3- GROUPE ENTRAIDE DIRECTEURS

Depuis le dernier trimestre 2023 le CEN Guyane participe à un comité d'entraide des directions des associations du réseau. Une rencontre mensuelle permet d'échanger sur les enjeux, de mutualiser les compétences administratives et de gestion, et de répondre aux besoins mutuels des directions des associations du réseau.

Ces temps de travail favorisent une synergie pour répondre au mieux à différents enjeux communs : structuration des équipes, questions RH et cadre juridique associé, visions stratégiques, gestion des serveurs informatiques, etc.

Cela permet aussi de favoriser le déploiement de projets communs comme par exemple avec le premier contact avec l'École de la Seconde Chance, pour favoriser la visibilité des débouchés professionnels dans les espaces naturels protégés au profit de la jeunesse guyanaise. Directrice.eur.s du réseau, n'hésitez pas à nous rejoindre !

4- ASSEMBLÉES GÉNÉRALES ET CONSEILS D'ADMINISTRATION

CA - 26 Janvier 2023
PAG – Rémire-Montjoly

CA - 14 juin 2023
Visioconférence

CA - 25 septembre 2023
CEN Guyane - Matoury

CA - 20 novembre 2023
CEN Guyane - Matoury

18 décembre 2023
Assemblée Générale et
CA
CEN Guyane - Matoury



L'année 2023 a été ponctuée de 5 conseils d'administration. Les membres du CA se réunissent généralement tous les mois, mais il y a eu une pause dans ces réunions entre mars et septembre, le temps que la nouvelle directrice Karel LUAP arrive et prenne ses marques. Une assemblée générale a été réalisée en fin d'année 2023 afin notamment de réélire les membres du bureau.

A cette occasion, Hélène DELVAUX a été élue au poste de Présidente, Kevin PINEAU au poste de Vice-Président, Clémentine COUTEAUX au poste de Trésorière, Benoit DE THOISY au poste de secrétaire et Julien CAMBOU au poste de secrétaire adjoint. Le CA globalement se compose du PAG avec Julien CAMBOU, du GEPOG avec Clémentine COUTEAUX et Vincent RUFRAÏ, de l'association Trésor avec Guillaume DECALF et Olivier TOSTAIN, de l'ONF avec Kevin PINEAU, de la SEPANGUY avec Raphaëlle RINALDO et Claude SUZANON, de l'association Kwata avec Benoit DE THOISY et de 3 membres individuels avec Elodie COURTOIS, Hélène DELVAUX et Jennifer DEVILLECHABROLLE.

5- CONCERTATION ÉTAT/RÉGION/CENG EN VUE DE L'AGRÈMENT DU CENG ET DE LA SIGNATURE DU PSD

En 2022, le CENG s'était engagé dans l'élaboration d'un Plan d'actions quinquennal (PAQ), document stratégique nécessaire pour l'obtention de l'agrément au titre des CEN.

Un travail d'écriture en interne, en collaboration avec des membres du Conseil d'Administration, a donc démarré en 2023. Le CEN Guyane a également bénéficié du soutien d'un consultant mis à disposition par la Fédération des CEN, apportant des recommandations sur le fond comme sur la forme du document.

En juin 2023, une première version préliminaire du document est transmise à la DGTM pour relecture et des premiers échanges sont réalisés avec la Collectivité territoriale de Guyane. Mais la maturation du document prend du retard et en fin d'année, la perspective d'une évolution réglementaire des conditions de l'agrément annoncée pour début 2024 vient chambouler le calendrier : le dossier d'agrément devra désormais présenter un « Plan stratégique décennal » définissant les orientations et objectifs sur 10 ans.

Soumis en décembre 2023 pour relecture auprès de la CTG et de la Fédération des CEN, le PAQ rédigé risque, en fonction de l'avancée du dossier, d'être repris en 2024 pour définir cette fois les ambitions du CEN Guyane sur 10 ans et non plus 5... Affaire à suivre !



C- LE DÉVELOPPEMENT DE PROJETS

1- RÉPONSE À L'AAP TEMEUM

Dans le cadre de sa mission d'animation de réseau, le CENG organise des moments d'échanges entre gestionnaires. Ces moments prennent la forme de Journées d'échanges techniques comme vu ci-dessus et d'évènements de plus grande ampleur comme les Forums des gestionnaires d'espaces naturels. Très attendus par les gestionnaires ces évènements sont fédérateurs et permettent d'aborder des thématiques et problématiques communes aux espaces naturels. Depuis sa création, le CENG a organisé 3 forums, le dernier ayant eu lieu en octobre 2021.

Pour ce futur forum, le CENG souhaite proposer une thématique encore non abordée dans les précédents forums : le patrimoine culturel dans les espaces naturels guyanais et se déroulera du 06 au 08 mars 2024. Par cette thématique, le CENG souhaite renforcer les liens entre les acteurs du patrimoine culturel (archéologues, historiens, anthropologues, etc.) et du patrimoine naturel (gestionnaires). Cet évènement se déroulera sur 3 jours et combinera présentations en plénière, visites, ateliers, débats et JET.

Pour l'organisation de cet évènement, le CENG a répondu à l'appel à projet TeMeUm 2023, animé et financé par l'OFB. Cet AAP finance des micro-projets de protection de la biodiversité locale. Pour ce projet, le CENG a demandé une subvention de 19 986 € représentant 71% du budget total du projet. Cette subvention a été attribuée au CENG en septembre 2023. Le CENG remercie l'OFB.



▲ *Invitation pour le Forum des Gestionnaires*

2-RÉPONSE AU MARCHÉ PUBLIC DE LA DGTM

En août 2023, la DGTM lance un marché public pour améliorer l'offre EEDD sur les Réserves Naturelles Nationales de Guyane. Le CEN Guyane, en tant que tête de réseau, a élaboré une réponse en collaboration avec la RNN du Mont Grand Matoury, la RNN du Grand Connétable, la RNN des marais de Kaw-Roura et la RNN des Nouragues.





L'objectif est de créer des outils utilisables sur tous les espaces naturels, avec des problématiques et thématiques très générales. Ces outils prendront également en compte les outils déjà existants. Ce sera également l'occasion de faire l'inventaire des outils existants au sein du réseau des RNN.

Le projet propose le financement d'outils pour un total de 36 000 €. Au programme : l'édition de Kamishibai, sorte de théâtres en bois dans lesquels défilent des histoires illustrées, la création d'un jeu de société inspiré du jeu de société Micro-macro crime city, la création d'un jeu de carte 4 en 1 (Mistigris, devine-tête, memory, devinette), un jeu de carte inspiré du jeu Dobble, la réédition de l'exposition de kakémonos présentant les RNN. Le CENG remercie la DGTM pour l'obtention de cette subvention, qui permettra de créer de nouveaux outils EEDD en 2024.

3- FONDS VERT PANNEAUTAGE

La RNNKR est une réserve de grande taille, avec un zonage en 4 parties. Actuellement, aucun panneau ne précise les différentes zones et réglementation associée sur le terrain, ce qui amène à des incompréhensions et infractions au décret de la réserve. En complément de la dotation allouée au fonctionnement de la RNNKR, une demande de financement Fonds vert a été faite pour mettre en place un projet de panneautage. Plusieurs types de panneaux ont été prévus :

Des grands panneaux pédagogiques (9) sur les secteurs avec le plus de fréquentation, permettant de donner des informations sur les lieux, leurs histoires ou la biodiversité associée.

Des petits panneaux signalétiques (5000) le long de la route de Kaw, installés tous les 30 m pour permettre la visibilité des limites de la réserve et de ses zonages. Ces panneaux contiendront les pictogrammes associés aux zonages où ils seront présents.

Des grands panneaux « entrée réserve » (9), à chaque entrée de la réserve, sur la route de Kaw, sur le Lac Pali, le Canal Roy et au niveau de l'estuaire de la rivière de Kaw.

Le projet a commencé depuis novembre 2023.



▲ Installation de panneaux de signalisation sur le Lac Pali ©RNNKR

4- FONDS VERT ANCRAGE

Depuis le premier janvier 2023, la trigestion de la RNNKR formée par le Conservatoire d'espaces naturels de Guyane (CENG), la commune de Roura et la commune de Régina réaffirme la volonté d'améliorer le dialogue entre la réserve et son territoire.

Ainsi, un projet « ancrage » a été évoqué par les co-gestionnaires comme condition de reprise de la gestion de la RNNKR au moment de leur réponse à l'appel à manifestation d'intérêt. Les co-gestionnaires souhaitent que les premières années se déroulent en fonctionnement transitoire (décrit dans un Plan d'Action Transitoire) qui focalise les équipes sur 1) une stabilisation des conditions et de l'organisation du travail et de la trigestion, 2) un bilan des données

et suivis scientifiques passés tout en maintenant des relevés de données naturalistes considérés comme essentiels, 3) une clarification de la réglementation et montée en compétences sur les aspects de police, et enfin 4) un lien renforcé avec les acteurs du territoire à travers un projet dédié, qui permettra également *in fine* d'élaborer le futur plan de gestion d'ici fin 2026.

Ce projet, dont l'objectif est de répondre au 4ème point ci-dessus, est déposé au Fonds vert en juin 2023 et lancé en septembre 2023, via deux premières actions : le processus de recrutement de la personne qui coordonnera le projet et l'organisation d'un voyage d'étude pour les gestionnaires en métropole pour janvier 2024. Il devrait courir jusqu'en septembre 2026.

▼ Réunion avec les habitants de Roura © RNNKR





IV– LES PERSPECTIVES 2024

A- LES NOUVEAUX PROJETS

1- TRI-GESTION DE LA RÉSERVE DE KAW-ROURA

L'année 2023 a été structurelle pour la RNNKR, tant au niveau de sa gestion qu'au niveau de la politique salariale des salariés eux-mêmes. Cette nécessité de structuration a été mise en évidence par les difficultés rencontrées notamment lors du recrutement du reste de l'équipe. En attendant la rédaction du nouveau plan de gestion et afin de pouvoir continuer à avancer sur les questions de gestion de la RNNKR, une ébauche de feuille de route a été rédigée avec le bureau du CEN Guyane, dans l'objectif d'être en accord avec les co-gestionnaires sur les grands objectifs à atteindre. Ce Plan d'Actions Triennal (PAT), devrait voir le jour durant le premier trimestre 2024.

Les gestionnaires de la réserve ont commencé à travailler ensemble sur la gestion de la réserve durant l'année 2023. Une méthode de travail a dû être trouvée, via le premier objectif de la tri-gestion : embaucher les agents manquants. Cela a demandé énormément d'allers-retours entre gestionnaires et de réflexions communes.

Un planning de travail avait été proposé à l'ensemble de la tri-gestion, avec des réunions régulières. Au bout d'un an, ce travail a permis :

- L'embauche de deux gardes techniciens, d'un chargé EEDD et d'une garde technicienne responsable du volet scientifique ;
- Les débuts d'une réflexion sur un fonctionnement commun (réunions planifiées pour 6 mois, une fois par mois) ;
- Un dossier drive commun, créé dans un premier temps pour que chacun est accès aux fichiers de recrutement. Ce drive aujourd'hui contient également les demandes de dérogation au décret de la réserve, et les comptes rendus des réunions de la tri-gestion.



▲ Réunion de trigestion ©RNNKR



2- PREMIÈRE STRATÉGIE EEDD

En 2024 est prévue l'arrivée d'un chargé EEDD dont la mission principale sera d'élaborer une stratégie d'éducation à l'environnement et de constituer une offre d'activités pédagogiques et de découverte à destination des habitants et des visiteurs du territoire, petits et grands.

Grâce à ce renfort, la RNNKR devrait gagner en visibilité et être en mesure d'interagir davantage avec les différents acteurs du territoire parmi lesquels figurent notamment les établissements scolaires et les opérateurs touristiques.

3- MAISON DE LA RÉSERVE

La réhabilitation de la maison de la réserve a été initiée par la DGTM via un financement France Relance. Les travaux étaient prévus pour un début initial le 1er mars 2023.

Les maîtres d'ouvrage ont cependant dû faire face à des difficultés logistiques, et ces difficultés ont amené un retard dans le début des travaux.

Les travaux de réhabilitation de la Maison de la Réserve ont finalement commencé le 30 mai 2023. La durée prévisionnelle pour ces travaux était de 3 mois. Fin 2023, ils ne sont cependant pas terminés, et le deadline est repoussée à début 2024.

Tout ce qui a pu être récupéré du matériel présent dans la Maison de la Réserve a été nettoyé et rangé au logement des gardes (boîtes à insectes, moulages crânes animaux, briques et bouteilles datant d'anciennes habitations, livres, etc.) en attendant la fin des travaux.



▲ Travaux sur la Maison de la Réserve ©RNNKR

4- ANCRAGE TERRITORIAL

Le projet démarrera par le recrutement d'une personne responsable du projet ancrage au CEN Guyane. Elle aura pour objectif premier de définir une note de cadrage commune aux 3 gestionnaires et aux représentants de l'État en charge des réserves naturelles nationales. Un voyage d'étude pour les gestionnaires est prévu dans l'Hexagone pour janvier 2024. Le projet devrait courir jusqu'en septembre 2026.



5- FORUM DES GESTIONNAIRES 2024

Le Conservatoire d'Espaces Naturels de Guyane organise depuis plusieurs années des journées de rencontres et d'échanges entre les agents des espaces naturels dans le cadre de sa mission d'animation de réseau. Ces journées font partie des temps forts du réseau. Un nouveau forum sera organisé en mars 2024 avec le soutien du programme de l'OFB TeMeUm. Durant trois jours, les participants vont aborder diverses thématiques liées au patrimoine culturel sur les espaces naturels de Guyane.



6- DÉVELOPPEMENT DE NOUVEAUX PROJETS

Comme dit précédemment, il est prévu que le CEN Guyane dépose une nouvelle demande de subvention en 2024 pour le financement du projet RIO. Cette demande sera réalisée auprès de l'OFB et des Fonds Vert.

Une demande de subvention sera également réalisée auprès de l'OFB à l'occasion de l'appel à projet TeMeUm pour le financement de 2 journées d'échanges techniques en mars 2025 sur la thématique du changement climatique. Ces deux journées seraient principalement à destination des élus avec qui, il est important d'accroître le contact pour le développement et l'ancrage de l'association sur le territoire.

B- LA STRUCTURATION ET LA VIE DE L'ASSOCIATION

1- TRAVAIL CHARTE ENTREPRISE INTERNE

L'accompagnement pour la Prestation de conseil en ressources humaines (PCRH) du CEN Guyane va se dérouler dans un esprit de construction d'outils, de supports variés comme lors de la mise en œuvre d'une politique RH au sein d'une structure mature. Cet accompagnement a ainsi l'objectif de mettre en œuvre des outils et méthodes afin de garantir une structuration RH saine et outillée.

Ainsi, la charte RH va être une des thématiques les plus travaillées dans les mois à venir, chaque séance de travail amenant à des compréhensions et des choix stratégiques à valider pour une organisation visée sur du long terme.

Avec l'étoffement de l'équipe, un travail supplémentaire sur la grille de classification pourra être envisagé, car les projets à venir peuvent augurer du recrutement de compétences diversifiées qui auront un impact sur l'organisation interne et la répartition des compétences.

2- GESTION DES DONNÉES ET DES OUTILS

En vue d'une meilleure gestion RH, l'utilisation du logiciel Kiwi va être mis en place. Installé sur les ordinateurs de chacun, ce logiciel permettra à tous les salariés de prévoir en ligne leurs jours d'absence (récupérations, télétravail, congés), de suivre leur temps de travail et de gérer leurs notes de frais.

L'équipe du CEN Guyane va passer d'une utilisation de Gmail à l'intégration de la suite Outlook. Les domaines des adresses mail seront changées et la messagerie Outlook sera utilisée. L'utilisation de l'outil teams sera privilégiée pour l'échange en interne. Plusieurs temps d'échange et un accompagnement personnalisé seront réalisés tout au long de l'année.

3- CHARTE GRAPHIQUE

Pour 2024, le CEN Guyane entame une démarche pour le renouvellement de sa charte graphique. Il a sélectionné StudioLoutre pour cette prestation. La nouvelle charte graphique du CEN Guyane respectera les couleurs principales utilisées par la Fédération des CEN, ainsi que la police du corps de texte. L'identité de l'association (et donc du territoire) se fera par des éléments de végétation créés dans ce cadre.



4- EVOLUTION/STRUCTURATION DU RÉSEAU CENG

Le réseau du CEN Guyane se construit aussi bien par les membres qui le compose que par les missions qui le constitue. Le réseau continue donc de se développer en 2024 avec de nouveaux adhérents dont le CNES.

L'association espère compter bientôt parmi ses membres les communes co-gestionnaires d'espaces naturels. Le CENG espère également accueillir des missions supplémentaires qui serviront à tout le réseau comme par exemple un.e chargé.e de mission scientifique, notamment dans le cadre du projet RIO qui sera redéposé en 2024.

5- RÉFLEXION SUR LA STRATÉGIE D'ADHÉSION

Le CEN Guyane devra entamer les réflexions en 2024 concernant les adhésions à l'association. En effet, le CEN Guyane compte pour le moment, seulement des institutions pour adhérents, l'idée serait également de renforcer l'assise citoyenne comme la stratégie fédérale le prévoit, en ouvrant les adhésions au grand public. Plusieurs questions doivent alors se poser, notamment sur le tarif d'adhésion et les avantages des adhérents.



CONSERVATOIRE D'ESPACES NATURELS DE GUYANE

Adresse

235 Lotissement Copaya 1
2 Rue Courbaril
97 351 Matoury

Contacts :

Téléphone : 05 94 21 32 47

Mail : contact@cen-guyane.fr



Conservatoire d'espaces
naturels de Guyane



Conservatoire d'espaces
naturels de Guyane



Cen-guyane



Conservatoire
d'espaces naturels
Guyane